

Uddybende stillingsprofil

MU Professional Search™
Centerchef for Sundhed & Ældre | Næstved Kommune



NÆSTVED



Reliable Leadership Advice™

Uddybende stillingsprofil

Dette materiale har til formål at sikre det gode match mellem virksomhed og kandidat. Vi ønsker at skabe størst mulig transparens, og derfor har vi samlet de væsentligste informationer om stillingen, organisationen, muligheder og udfordringer. Vi har også beskrevet forventningerne til den ideelle kandidats faglige og ledelsesmæssige erfaringer og kompetencer, så grundlaget for at kunne vurdere matchet – set fra begge sider – er bedst muligt. Vi opfordrer dig til at læse materialet, og ringe til Mercuri Urvals konsulent for en uddybende snak om stillingen.

MU konsulenter: Jakob Westh og Mia Persson

Overblik

Baggrund & Situation:

- Næstved Kommune er en større sjællandsk kommune med godt 85.000 indbyggere og en organisation, der hver dag løser en bred vifte af velfærdsopgaver tæt på borgerne. Værdierne *Tillid, Helhed, Dialog og Mod* danner et fælles fundament for organisationens samarbejde og ledelse - samt for ambitionen om at skabe trygge og velfungerende rammer om borgerens samlede liv.
- Kommunen er kendetegnet ved tætte relationer, stor lokal forankring og stolthed, og organisationen er båret af medarbejdere og ledere med betydelig faglig dybde og erfaring. Vores arbejde bygger på et fundament af stærk tværfaglighed og en åben kultur, hvor udfordringer bringes frem og håndteres i en ærlig og respektfuld dialog på tværs af centre og enheder.
- Næstved Kommune står et både spændende og komplekst sted på sundheds- og ældreområdet. Tiden er præget af betydelige forandringer og nyskabelse: Både den nye sundheds- og ældrereform skal omsættes til praksis, mens velfærdsteknologi får større betydning for både kvalitet i ydelserne og en bæredygtig anvendelse af ressourcer. Dertil vil etableringen af det nye Region Østdanmark i 2027 medføre ændrede rammer og snitflader i samarbejdet mellem kommune og region, og dermed åbne for både nye muligheder og krav i udviklingen af det nære sundhedsvæsen.
- Den demografiske udvikling ændrer desuden på vilkår for sundheds- og ældreområdet. Antallet af ældre borgere stiger markant, flere lever i dag længere og med en højere forekomst af komplekse sygdomsbilleder, og kapaciteten på plejeområdet er under et stigende pres. Det stiller krav om langsigtet kapacitetsplanlægning, skarpe prioriteringer og en kontinuerlig tilpasning af tilbud, så kommunen kan imødekomme borgernes behov samt fremtidssikre anvendelsen af midler. Et strategisk indsats herunder er også udvikling og implementering af en plan for flere plejeboliger for at imødekomme det stigende antal af ældre borgere.
- Næstved Kommune vil sammen med Regionen i fremtiden skulle varetage mangeartede og væsentlige sundhedsopgaver tæt på borgernes hverdag. Det kræver en strategisk og tydelig ledelse, der kan sikre gode overgange, skabe sammenhæng på tværs og understøtte, at borger- og patientforløb forløber smidigt på tværs af faglige og organisatoriske snitflader.
- Næstved Kommune er Danmarks 15. største kommune målt på indbyggertal med cirka 85.000 borgere. Målt på areal er det den største kommune på Sjælland med et areal på omkring 683 kvadratkilometer.

Organisation

Næstved Kommune som arbejdsplads:

- Næstved Kommune er organiseret med en direktion og 11 centre, der tilsammen varetager kommunens brede opgaveportefølje. Der er en stærk tradition for tværfagligt samarbejde centrene imellem og en vilje til at finde fælles løsninger, der skaber værdi for borgerne og kommunen som helhed.
- Centrene står på dybe faglige fundamenter med dygtige og erfarne ledere og medarbejdere samt velfungerende driftsområder. Et centralt succeskriterium er, at denne faglighed anvendes i tæt samspil med borgere og samarbejdspartnere, som aktivt inddrages i udviklingen af kommunens løsninger.
- Der er et fokus på tværs af organisationen på fortsat at styrke den økonomiske og ledelsesmæssige styring og skabe en større sammenhæng mellem samt gennemsigtighed i økonomi, faglige prioriteringer og drift i en tid med omfattende udvikling og forandringer.
- Næstved Kommune fik pr. 1. januar 2026 et nyt byråd og organisationen er dermed i en periode, hvor nye og stærke samarbejdsrelationer er i fuld gang med at blive etableret, og retningen for de kommende års udvikling af kommunen formes.

Centerchef for Sundhed & Ældre:

- Som centerchef for Sundhed & Ældre bliver du en del af kommunens samlede centerchefgruppe og du vil referere til direktionsmedlem og direktør for Center for Sundhed og Ældre, Center for Arbejdsmarked samt Center for Handicap og Psykiatri, Charlotte Markussen.
- Centerets arbejdsområder hører under Forebyggelses- og Sundhedsudvalget samt Ældre- og Omsorgsudvalget. Rollen indebærer derfor et tæt samspil med både direktion og det politiske niveau i Næstved Kommune og stiller krav om, at du kan omsætte politiske ambitioner og beslutninger til konkrete løsninger og eksekvering i organisationen.
- Center for Sundhed & Ældre er kommunens næststørste center og beskæftiger ca. 1.800 medarbejdere. Centeret favner en bred vifte af opgaver og tilbud på sundheds- og ældreområdet, herunder blandt andet ældreplejen, sundhedscenter, tandpleje og kommunal madservice. Du får dermed ansvaret for et stort og komplekst velfærdsområde med afgørende betydning for mange borgeres hverdag.
- Du bliver nærmeste leder for syv dygtige og engagerede chefer, der varetager den daglige ledelse af centerets forskellige fag- og driftsområder. Med afsæt i stor indsigt i sundheds- og ældreområdet sikrer du et stærkt ledelsesfællesskab med blik for både drift, udvikling, økonomi og den samlede kerneopgave.
- Der er et vedvarende og prioriteret fokus på at sikre den rette og tilstrækkelig arbejdskraft på sundheds- og ældreområdet. Derfor bliver udvikling og fastholdelse af kompetencer samt uddannelse af både nuværende og kommende medarbejdere også en vigtig strategisk dagsorden.
- For den rette profil er det en unik mulighed for at tage fat på en stor og særdeles meningsfuld ledelsesopgave i en ambitiøs kommune, hvor der også er plads til at tænke nyt for at imødekomme fremtidens forandringer og tiltag på sundheds- og ældreområdet.

Organisationsdiagram:



Stillingen

Ansvarsområder og hovedopgaver

Som centerchef vil dine primære ansvarsområder blandt andet omfatte:

- Det overordnede ansvar for ledelse, drift og økonomi i Center for Sundhed & Ældre
- Daglig ledelse af syv chefer med blik for at sikre fælles retning og helhedsblik
Styrke økonomi- og ressourcestyringen, herunder sammenhæng mellem faglige prioriteringer og borgernær drift
- At stå i front for realisering af de nye sundheds- og ældrereformer og sikre de bedst mulige betingelser for succesfuld implementering af tiltag
- At drive den videre etablering af initiativet *Sundhedsby Næstved*, hvor en vifte af borgernære tilbud samles
- Opbygning af stærke og tillidsfulde samarbejdsrelationer samt en løsningsorienteret dialog med direktion, det politiske niveau og øvrige forvaltninger
- Styrke strategi og retning for digitalisering og velfærdsteknologi som en integreret del af sundheds- og ældreområdet
- Styrke Næstved Kommunes position og samarbejdsrelationer på tværs af det nære sundhedsvæsen, herunder især i relation til det nye Region Østjylland og det lokale sundhedsråd
- Bidrage til et stærkt samarbejde på tværs af kommunens centre og indgå proaktivt i arbejdet for Næstved Kommunes samlede strategiske udvikling.

Succeskriterier

Du får som ny centerchef tid til at lære organisationen, lederne og områdets mange fagligheder at kende. Samtidig træder du ind i en række dagsordener, som kalder på din ledelsesmæssige opmærksomhed og nysgerrighed fra begyndelsen.

Kortsigtede:

- At opbygge et tæt og tillidsfuldt samarbejde internt i organisationen såvel som op mod politisk niveau
- Skabe overblik over samt gennemsigtighed i økonomi- og styringsdagsordenen i centeret
- Sikre fremdrift og resultater i implementering af ny sundheds- og ny ældrereform
- Sætte en tydelig retning for centerets vigtigste prioriteringer og skabe fælles forståelse samt følgeskab i chefgruppen

Langsigtede:

- Sikring af en sammenhængende implementering og effekt af sundheds- og ældrereformen
- Etablering af bæredygtige samarbejdsflader med den nye Region Østjylland
- At have understøttet mærkbar fremdrift inden for digitalisering og velfærds-teknologi på sundheds- og ældreområdet

Kandidatprofil

Den efterspurgte baggrund

Krav:

Beskrivelse:

Faglig erfaring

- Du er en erfaren leder af ledere med stor indsigt i drift og styring
- Du har betydelig indsigt i sundheds- og ældreområdet
- Du har solid erfaring med at drive forandringsledelse, hvor du kombinerer overblik, involvering og høje ambitioner
- Du har vist stærke evner i økonomistyringen af en stor driftsorganisation

Branche/sektorerfaring

- Du har en stærk politisk tæft og erfaring med at navigere i større politisk styrede organisationer, fx fra kommunalt eller regionalt regi
- Du har en relevant videregående uddannelse, forventeligt kombineret med efteruddannelse inden for ledelse

Den ønskede adfærd:

Næstved Kommune søger en centerchef, der med nærvær, autenticitet og tydelig retning kan videreudvikle og skabe følgeskab om de fælles ambitioner for sundheds- og ældreområdet i de kommende år. Den ideelle kandidat besidder i al væsentlighed følgende personlige kompetencer og adfærd:

Forandringsledelse

Strategisk, modig og udviklingsorienteret

- Du er ambitiøs og med indgående erfaring i at drive strategiske forandringer i en kompleks virkelighed med høje krav til eksekvering og effekt
- Du vedholder et sikkert overblik, har mod til at gå forrest i nye tiltag og skaber involvering samt følgeskab på tværs af fagligheder - også når modstand opstår

Opgaveledelse

Helhedsorienteret med sikker eksekveringskraft

- Du har et stærkt helhedsblik og evner at se muligheder og synergier på tværs af både fagområder, centre og organisatoriske grænser
- Du skaber struktur i komplekse processer, prioriterer sikkert og fastholder fokus på de indsatser, der skaber størst værdi for borgerne på sundheds- og ældreområdet

Relationsledelse

Samlende, tillidsskabende og med stærk politisk tæft:

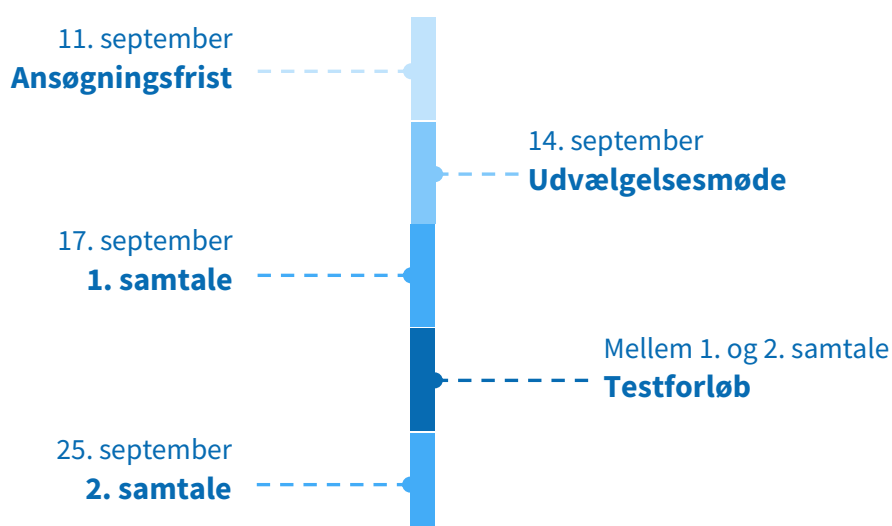
- Du opbygger stærke og tillidsfulde relationer med høj integritet, loyalitet og nærvær og forstår at balancere perspektiver og interesser uden at miste retning
- Du møder medarbejdere, ledere, politikere og borgere med nysgerrighed, respekt og professionalisme

Øvrigt

- Løn- og ansættelsesvilkår vil være i henhold til cheftalen indgået med KL og relevant faglig organisation med mulighed for forhandling af tillæg ifølge kvalifikationer og erfaring
 - Tjenestestedet er: Rådmandshaven 20, 4700 Næstved
 - Læs mere om Næstved Kommune [her](#). Se også Byrådets vision *Mærk Næstved* [her](#) samt gældende sundheds- og ældrepolitik her: [sundhedspolitik-2022.pdf](#), [ældre- og værdighedspolitik](#)
-

Tidsplan

Vi forventer at ansætte den nye centerchef pr. **1. november 2026**, eller snarest muligt derefter.



Ansættelsesudvalg

Til samtalerne vil du, foruden konsulenter fra Mercuri Urval, møde ansættelsesudvalget bestående af:

Direktør i Næstved Kommune
Charlotte Markussen

Centerchef – Koncernservice
Steen Andersen

Centerchef – Handicap & Psykiatri
Bo Gammelgaard

Myndighedschef
Maria Dideriksen

Ressourceleder
Marlene Damgaard Zych

Chef – Sundhedscenteret
Annitta Nordkvist

Medarbejderrepræsentant
Jette Elisiussen

Chef – Ældredistrikt Syd/Øst
Birgitte Ettrup

Medarbejderrepræsentant
Clarie Breum Krarup

Medarbejderrepræsentant
Rita Sonja Petersen

Til 2. samtalerne vil kommunaldirektør **Henrik Harder** desuden deltage.

Kontaktinformation

Charlotte Markussen

Direktør, Næstved Kommune chamar@naestved.dk +45 21477090

Jakob Westh

Direktør og Partner, MU jakob.westh@mercuriurval.com +45 6089 6436

Mia Persson

Konsulent, MU mia.persson.larsen@mercuriurval.com +45 5382 9884

Anne Marie Bak

Projektkoordinator, MU annemarie.bak@mercuriurval.com +45 5076 1214
