

## Job- og personprofil for lederstillingen

### Vi vægter en helhedsorienteret tilgang til opgaveløsningen

Du bliver en del af et tværfagligt ledelsesteam, der sikrer sammenhængende og ambitiøs indsats for borgerne på sygedagpenge, rehabiliteringsteamet, jobafklaringsforløb, fleksjob, ledighedsydelse og revalidering i Næstved Kommune. Vi brænder for at skabe tværfaglige og innovative løsninger, som sætter borgeren i centrum. Området har høj prioritet og du skal stå i spidsen for sygedagpenge og jobafklaring sammen med det fælles ledelsesteam. Det fordrer et tæt samarbejde med andre kolleger i center for arbejdsmarked, hvor medledelse, nysgerrighed og udvikling er en naturlig del af hverdagen

Du bliver også en del af et ledelsesteam i Team Job, - afklaring og sygedagpenge i Center for Arbejdsmarked, hvor drift og udvikling af tværgående og flerfaglige medarbejdergrupper, projekter og relevante indsatser bliver et vigtigt fokus i din hverdag. Teamet består af 75 medarbejdere, 1 teamleder, 2 faglige ledere og 3 faglige koordinatore.

Vores nye leder har ansvar for at planlægge, koordinere, udvikle og facilitere samarbejdet og faglighederne i opgaveløsningen både internt i kommunen på tværs af alle centre samt eksterne samarbejdspartnere.

Du skal have mod på og lyst til at planlægge og lede de forandringsprocesser, der skal til for at skabe en sammenhængende og ambitiøs indsats for dine områder.

Som faglig leder indgår du i ledelsesteam, hvor du er med til:

- At præge og udvikle driften, herunder et højt fagligt niveau og kontinuerlige ledelsestilsyn
- At understøtte og facilitere medarbejdergrupperne i arbejdet med mål og udvikling af tværgående indsats
- Løbende følge op og evaluere igangsatte aktiviteter koblet til strategien
- At understøtte medledelse hos medarbejderne
- At facilitere sammenhæng og koordination mellem interne og eksterne parter
- At sikre den daglige drift og afholde medarbejder samtaler/sparring
- Har den daglige personaleledelse

Den ideelle profil:

- Har en skarp faglig profil med indgående kendskab til sygedagpenge og jobafklaring
- Har en skarp personlig profil, der understøtter Næstved Kommunes ledelsesgrundlag, værdigrundlag samt holder dig fagligt skarp på dine områder
- Har lyst til at indgå i et fælles ledelsesteam, hvor dele af opgaverne fordeles ud fra princippet om, hvem der er den mest relevante til opgaven
- Kan understøtte forandrings- og udviklingsprocesser
- Har politisk tæft og forståelse for de ambivalenser, der er i en politisk styret organisation samtidig med, at du står i spidsen for at nå mål- og økonomital
- Er dataorienteret - I stand til at tale med data og forenkle kompleksiteten
- Er en skarp kommunikator med evner til at kommunikere klart og tydeligt med interne og eksterne samarbejdspartnere

Derudover ønsker vi:

- At du bruger dit kendskab til love- og rammer for området, herunder at introducere ændringer i lovgivningen for relevante medarbejdere
- At du fungerer som daglig sparringspartner i forhold til opgaver og vilkår for beskæftigelsesområdet
- At du kan understøtte organisatoriske forandringer
- At du er tydelig i din kommunikationsform – for at skabe tryghed
- At du bliver ved med at være nytænkende og holde dig ajour i forhold til, hvad der sker af nye tiltag på beskæftigelsesområdet

Du skal ud over den daglige ledelse også kunne sætte retning for dit teams arbejde. Du skal arbejde loyalt med strategierne og sikre at målene nås og du refererer til teamlederen.

Vi har 4 politiske fokuspunkter:

- Virksomhedsrettet indsats
- Online undervisning og digital udvikling
- Frivillige borgere og organisationer
- Tværfagligt samarbejde

I Center for Arbejdsmarked er vi i gang med en spændende forandringsproces hen imod en medledende og selvstyrende organisation. Som leder vil din rolle i dette være dobbelt. På den ene side er du med til at formidle og dermed understøtte forandringen i organisationen og samtidig er du en del af selve udviklingen.

At være del af en medledende organisation stiller høje krav til medarbejderne, som fx at tage ansvar for helheden, udvikling og sammenhæng i opgaveløsningen. Det er en bevægelse fra en arbejdsform, der tager afsæt i en søjleopdelt organisering til en mere flydende og behovsdefineret arbejdsform. Målet er at frisætte initiativer, skabe meningsfulde opgaver og at den enkelte oplever at have stor indflydelse på eget arbejde. Herigennem vil vi øge arbejdsglæden.