

Fælles Ledelsesgrundlag

Introduktion

Organisationen Hollænderhusene består af 3 døgntilbud og 1 aflastningstilbud.

De tre døgnafdelinger er døgntilbud til børn og unge mellem 0-18 år (23 år) med fysiske og kognitive funktionsnedsættelser herunder autisme og ADHD, og den 4. afdeling er et aflastningstilbud til samme målgruppe.

Personaleledelse og faglig ledelse i Hollænderhusene hænger uløseligt sammen med vore relationer til medarbejderne. Vi ønsker at Hollænderhusenes fælles ledelsesgrundlag understøtter medarbejdernes muligheder for involvering, faglig- og organisatorisk udvikling og forankring i kerneopgaven.

Ledelsesgrundlaget skal forstås som et redskab til at håndtere sammenhængen mellem ledelse, medarbejdere og kerneopgaven.

Børnene først

Vi sætter børnene først. Det gør vi ved at understøtte høj faglighed og sikre en individuel tilgang til det enkelte barn. Vi ønsker at Hollænderhusene skal være kendt for at skabe børnevenlige og trygge rammer med udgangspunkt i barnets behov.

I Hollænderhusene anerkender vi vigtigheden af et tæt samarbejde med barnets nærmeste relationer samt de professionelle omkring barnet, da vi ved, at det har en afgørende betydning for barnets udvikling og trivsel.

Samarbejde & relationer

Vi er opmærksomme på at vores sammensatte organisation med flere specialiserede enheder kræver et vedvarende fokus på vores fællesskab som ledelsesteam.

Vi forpligter os dermed til at være nysgerrige på os selv og hinanden, så vi derigennem udvikler både vores opgaveløsning, vores faglighed og vores relationer.

Styring & effekt

Vi arbejder for at skabe en bæredygtig organisation, der er i stand til at håndtere de komplekse krav og forventninger der stilles. Vi har en organisk struktur med en høj grad af uddelegering, hvor vi bruger fag faglige forskelligheder som en styrke. Vi knytter bånd mellem mål og den daglige drift.

Vi har fokus på at agere rettidigt, såvel økonomisk som fagligt og relationelt. Vi er ydmyge og er opmærksomme på at troen på egne evner ikke må spærre for udsyn og nysgerrighed.

Hensigtserklæring

Vi tror på, at vi altid har gode intentioner med vores handlinger. Vi er bevidste om, at vi er forskellige og kan have forskellige faglige tilgange og perspektiver. Vi respekterer hinanden og hinandens tværfaglige bidrag. Vi samarbejder om en fælles opgaveløsning, som kan kræver fag faglig opgaveløsning.

Vi har en forventning om, at vi gør brug af hinanden – rækker ud, og beder om hjælp, og at der altid er loyalitet, tillid, lytning, opmærksomhed og forståelse for den aktuelle situation, - og at vi hjælpes.

Vi har gensidig forpligtelse til at kontakte hinanden, når der opstår situationer, vi undres over.

I ledelsesteamet er vi loyale overfor hinanden, og de udfordringer der opstår, deler vi med hinanden med opgaveløsning som fokus.