



Adfærd og dannelse

I mødet med andre udviser vi åbenhed og opmærksomhed

Vi møder borgerne med respekt for det enkelte mennesket og deres værdier

Vi gør os umage – både for at opnå det bedste for borgerne og teamet

Vi vægter medmenneskelighed før faglighed



Borgere

Vi sætter mål sammen med borgerne, som giver mening i deres livssituation

Vi lytter og er nysgerrige på, hvad der er vigtigt for borgerne

Vi arbejder efter borgernes livsrytme og planlægger hjælp og mål sammen

Vi arbejder på at borgerne får en tilværelse uafhængig af hjælp fra kommunen



Fællesskabet

Vi lykkes først når alle er lykkes - både i det lille fællesskab i teamet og i det store fællesskab på tværs af sundheds- og ældreområdet

Vi skaber et meningsfuldt arbejdsfællesskab

Vi dyrker relationerne både omkring borgerne og ud i det omkringliggende samfund

Det handler ikke om dig – det handler om os



Uddannelse/ kompetence-udvikling

Vi har tydelige uddannelses- og karriereveje

Vi giver grundig introduktion og træning

Vi støtter medarbejdernes drømme for udvikling af deres karriere

Vi forventer at alle opkvalificerer sig og arbejder med høj faglig kvalitet



Ledelse

Vi leder med blik for bæredygtig drift på tværs af Center for Sundhed og Ældre

Vi sætter tydelig retning og håndgribelige og klare forventninger

Vi leder med gennemsigtighed i beslutninger

Vi giver plads til at eksperimentere, være nysgerrig og lære af fejl

Vi skaber plads til det hele menneske