



Næstved Kommune

Job- og personprofil for Teamleder Sundhedsfremme og forebyggelse

Job- og personprofil for Teamleder for Sundhedsfremme og Forebyggelse

Indledning

Sundhedsfremme og Forebyggelse har ca. 18 medarbejdere med forskellige arbejdsopgaver og uddannelsesbaggrund.

Som teamleder i Sundhedsfremme og Forebyggelse referer du til sundhedscenterchefen og indgår i sundhedscentrets samlede ledergruppe, der sammen varetager den overordnede strategiske og tværgående ledelse af det samlede sundhedscenter.

Næstved Sundhedscenter er organiseret i fire enheder med hver sin teamleder:

- Genoptræning
- Sundhedsfremme og Forebyggelse som rummer:
 - Sundhedsrehabilitering
 - Folkesundhed
 - Trivselshotline
- Rusmidler
- Stabsfunktioner

Næstved Sundhedscenter har til formål at støtte alle borgere i at opnå og bevare sundhed. Sundhedscentret medvirker til at udvikle, gennemføre, koordinere, formidle og dokumentere kommunens sundhedsaktiviteter på tværs af alle kommunens centre.

Medarbejderne i Næstved Sundhedscenter arbejder helhedsorienteret og tværfagligt med udgangspunkt i den enkelte borgers behov. For at komme så tæt på borgerens eget nærmiljø som muligt, foregår der både sundhedsaktiviteter i sundhedscentret og rundt omkring i kommunen. Herudover varetager Næstved Sundhedscenter mange projekter og udviklingsindsatser.

Opgaven

- ansvar for den daglige drift, herunder personaleledelse og faglig ledelse i enheden for Sundhedsfremme og forebyggelse i tæt samarbejde med Sundhedscenterchefen
- i samarbejde med lederteamet ansvaret for Sundhedscentrets samlede drift og udvikling, herunder at sikre kvalitet og effektivitet
- fokus på høj borgertilfredshed og medarbejdertrivsel
- skabe sammenhæng og samarbejde på tværs af såvel egne afsnit som tværsektorielt

- inddragelse af velfærdsteknologi og udvikling af samarbejder mellem sektorerne som led i styrkelsen af det nære sundhedsvæsen
- indgå i den samlede ledergruppe på Næstved Sundhedscenter og bidrage til udvikling og tværgående opgaveløsning
- gennem dit lederskab facilitere et udviklende fagligt fællesskab, der sikrer, at den nyeste evidens indenfor området bliver til gavn for vores borgere
- sikre høj faglighed og sammenhængskraft i såvel borgerforløb som for medarbejderne.
- har medansvar for afsnittets økonomi

Faglige/ledelsesmæssige kompetencer

Du har:

- erfaring og interesse for ledelse gerne fra lignende ledelsesniveau
- relevant ledelsesuddannelse eller er indstillet på at tage en sådan
- erfaring med ledelse i en offentlig styret organisation
- stærke kommunikative kompetencer og evner at navigere i både det daglige arbejde, og på et mere strategisk niveau
- evnen til at veksle mellem drift og udvikling
- en inspirerende og anerkendende ledelsesstil, der medvirker til en effektiv, succesfuld og energisk arbejdsplads

Personlige kompetencer

Du kan:

- sætte rammer og retning samt være nytænkende i din tilgang
- arbejde i og sætte pris på relationel ledelse
- lytte og være åben og synlig
- gå foran som det gode eksempel
- arbejde struktureret og nyder at følge opgaverne til dørs
- udvise handlekraft og bevare overblikket
- fastholde og videreudvikle det gode arbejdsmiljø i Sundhedscentret
- arbejde med og i forskellige kulturer på tværs af sektorer