



Næstved Kommune

Job- og personprofil for fysioterapeut i Genoptrænings- heden, Næstved Sundhedscenter

Næstved Sundhedscenter er en virksomhed som er organisatorisk placeret i Center for Sundhed og Ældre i Næstved Kommune.

Næstved Sundhedscenter består af Enheden for Forebyggelse og Sundhedsfremme, Genoptræningsenheden, sekretariatet – herunder receptionen og teknisk service. Sundhedscentret har ca. 70 medarbejdere og visionen er, at være borgernes sundhedscenter i Næstved Kommune.

Næstved Sundhedscenter modtager ergoterapeut- og fysioterapeutstuderende. Sundhedscentret er røgfrit, og det er ikke tilladt at ryge i arbejdstiden.

Vores vision er at hjælpe borgerne på vej, og vi stræber mod høj kvalitet, faglighed og brugertilfredshed.

Vores arbejdsfællesskab er drevet af professionalisme og ordentlighed.

Som uddannet fysioterapeut i genoptræningsenheden træner du borgere, som har modtaget en genoptræningsplan efter § 140 eller er henvist efter § 119 til en forebyggende og sundhedsfremmende indsats.

Du er ansat som selvtilrettelægger, og skal være indstillet på at kunne arbejde i tidsrummet kl. 6.45- kl. 17.15.

Alle borgere får en individuel tid til 1. undersøgelse, og fortsætter derefter til individuel træning eller træning på hold.

Der er cirka 58 forskellige hold om ugen.

Træningen foregår hovedsageligt på Næstved Sundhedscenter, men kan også foregå i naturen og i borgerens hjem, hvorfor kørekort er en nødvendighed.

Stillingen som fysioterapeut:

Stillingen som fysioterapeut indebærer genoptræning efter § 140, og træning af borgere med kroniske lidelser efter § 119.

Der lægges vægt på:

- at man har borgeren i centrum.
- at man kan foretage en afklarende og støttende samtale med borgeren.
- at man kan afklare og vurdere borgerens behov for genoptræning ved 1. kontakt.
- at man kan arbejde motiverende i forhold til borgeren.
- at man kan tilrettelægge, gennemføre og deltage i træning af borgeren/ borgerne, individuelt eller på hold.
- at man kan arbejde ud fra et sundhedspædagogisk perspektiv.



- at man kan indgå i en positiv, ligeværdig og respektfuld dialog med borgeren og øvrige samarbejdspartnere, herunder pårørende.
- at man kan dokumentere og reflektere over egen praksis.
- at man kan udvise selvstændighed og initiativ i udviklingen af opgaveløsningen.
- at man kan arbejde inden for de politiske og afdelingens vedtagne service-mål.
- at man i videst muligt omfang arbejder evidensbaseret, struktureret og målrettet.
- at man følger de nationale og regionale anbefalinger, forløbsprogrammer og kliniske retningslinjer.
- at man holder sin viden ajour, og i samarbejde med kollegaer og ledelse implementerer ny viden, og vedtagne nye arbejdsmetoder og områder.
- at man bidrager til at fremme refleksion og læring hos kollegaerne og studerende.