Socialpædagogisk Center Næstved

Job og Personprofil **Juli 2017**

Forvaltningscenter	Center for handicap og psykiatri
Stillingsbetegnelse	Omsorgsmedhjælper, Socialpædagogisk center Næstved
Organisatorisk indplacering	Omsorgsmedhjælperen refererer til afdelingsleder

Stillingens hovedopgaver:

Omsorgsmedhjælperen (oms.medhj.) har et medansvar for udøvelsen af det pædagogiske daglige arbejde. Oms.medhj.´s primære opgave er, at yde støtte jævnfør borgernes § 141 handleplan.

Oms.medhj. skal i samarbejde med kolleger arbejde i forhold til vedtagne vision og målsætninger, kvalitetsstandarter, virksomhedsplaner, MED beslutninger, og overordnede kommunale beslutninger.

Som oms.medhj. skal man møde borgeren med anerkendelse, bekræftelse, nysgerrighed samt have øje for borgerens ressourcer. Der skal være en forståelse for, at borgeren altid gør sit bedste.

Oms.medhj. har en høj grad af medledelse. Det forventes at oms.medhj. kan medvirke til at træffe de nødvendige beslutninger og har det overblik der skal til, for at både dagligdag og langsigtet planlægning stemmer overens med ressourcer og målsætning for afdelingen og SCN.

Oms.medhj. skal medvirke til at teamets arbejde bygger på faglighed, fleksibilitet, rummelighed og gensidig tillid og respekt.

Oms.medhj. har en tydelig og nærværende kommunikation og formidlingsevne, der medvirker til et godt udviklende arbejdsmiljø, præget af en accepterende og anerkendende tilgang.

Oms.medhj. kan arbejde i hele virksomheden, men er geografisk placeret på et aftalt delområde.

Faglige opgaver for pædagogområdet:

- Oms.medhj. samarbejder om de pædagogiske beslutninger og den pædagogiske linje der er lagt i hverdagen, herunder medinddragelse af borgeren.
- Oms.medhj. skal i tæt samarbejde med pædagogisk personale kunne tage udgangspunkt i afdelingens teoretiske tilgang og virksomhedens overordnede tilgang, med udgangspunkt i den narrative og anerkendende metode og hele medborgerskabsperspektivet.

- Oms.medhj. skal medvirke til et udviklende, forebyggende, rådgivende og støttende arbejde i de pædagogiske opgaver ift. borgeren.
- Oms.medhj. skal være med til at tilbyde kulturelle og aktiverende opgaver.
- Oms.medhj. skal medvirke i fysiske og udviklende aktiviteter.
- Oms.medhj. skal medvirke til en sundhedsfremmende og forebyggende indsats overfor borgeren.
- Oms.medhj. skal indgå i omsorgsrelaterede og praktiske opgaver hos den enkelte borger og i afdelingen.
- Oms.medhj. har til opgave at medvirke til koordinations-, dokumentations-, observations og evalueringsopgaver.
- Medvirke til at de daglige tilbud til borgeren er i overensstemmelse med borgerens mål og ønsker i henhold til dennes handleplan. Oms.medhj. er medansvarlig for at bidrage med at formidle observationer og refleksioner til det pædagogiske personale.
- Oms.medhj. skal i samspil med pædagogisk personale, kunne medvirke i at afholde møder med pårørende og indsatsmøder med visitatorer.
- Oms.medhj. skal kunne benytte de aktuelle fagsystemer til skriftlig dokumentation.
- Oms.medhj. skal have en faciliterende tilgang i kontakten med borgere og pårørende.
- Medvirke til at stedets menneskesyn og værdigrundlag lægges til grund for den daglige tænkning og handling.
- Medvirke til at der løbende sker oplæring i nødvendige funktioner, så teamet/afdelingen kan opbygge kompetencer gennem faglig og personlig udvikling til fordel for målgruppen.

Andre opgaver:

- Medvirke til introduktion af nyansatte, elever, praktikanter, studerende.
- Deltage i planlægning og ledsagelse ved ferie arrangementer.
- Deltage i relevante p-møder, borgermøder, kurser, temadage, seminarer og undervisningsforløb, samt medvirke til at tillærte færdigheder bliver implementeret (transfer).
- Oms.medhj. tilbydes MUS, GRUS eller TUS hvert år.
- Oms.medhj. skal være sine egne kompetencer og ressourcer bevidst, og bringe dem i spil og ikke mindst kunne reflektere over egen og andres praksis.
- Indgå i tværfagligt samskabende samarbejde, hvor de faglige og personlige kvalifikationer/kompetencer udnyttes optimalt til gavn for et helhedstilbud til borgerne og stedets udvikling.
- Være bevidst om at man som ansat, har et skærpet ansvar i forhold til borgerens tryghed, myndighedsfunktioner, omgang med penge og lign.

Information og kommunikation:

- Medvirke til en løbende dialog mellem kolleger og ledelse om alle væsentlige forhold af betydning for området.
- Alle ansatte i SCN har for øje, at kommunikation og dermed sproget, skaber den virkelighed vi er fælles om. Alle gør sig umage og er sit eget ansvar bevidst i forhold til at være rollemodel.