



## **Fælles medarbejder- og værdigrundlag**

Vi værner om den "ånd", som kendetegner Humlehaven, og vi ved, at det er et fælles ansvar at sikre et godt arbejdsmiljø. Vi er alle som enkelte ansvarlige individer med til at skabe det fælles tredje. Alles bidrag er vigtige og værdifulde.

Personalet i Humlehaven efterlever Næstved kommunes værdier: Tillid, helhed og dialog.

Vores fælles omgangstone er respektfuld og anerkendende, og vi har en grundlæggende tillid til og tro på at alle gør deres bedste ud fra gode intentioner. Vi er bevidste om, at vi bevæger os i en professionel arena med en faglig agenda, hvor vi går efter bolden og ikke efter manden. Vi er åbne overfor at give og modtage konstruktiv feedback på vores arbejde. Vi husker at rose og anerkende hinanden for veludført arbejde. Vi er nysgerrige på hinandens praksis og erfaringer, og vi udnytter hinandens forskellige kompetencer.

Med "borgeren i centrum" er vi med til at skabe helhed i barnets liv. Vi er i tæt dialog med forældrene på daglig basis, og vi taler om problemer og udfordringer før de vokser sig for store og uoverskuelige. Vi samarbejder aktivt med andre aktører på tværs af organisationen til gavn for børnenes trivsel, udvikling, læring og dannelse.

Med barnet i centrum arbejder vi med at være tilgængelige og nærværende voksne, som lytter og er anerkendende i vores tilgang. Vi arbejder med en inkluderende praksis, som sikrer, at alle børn har deltagelsesmuligheder i både voksen- og børneinitierede aktiviteter. Vi er opmærksomme på, hvor og hvordan vi positionerer os i forhold til børnenes leg, hvad vi vil opnå og hvorfor.

Vi har fokus på at børnemiljøet til stadighed har et fysisk, psykisk og æstetisk højt niveau. De enkelte læringsmiljøer er indrettet således, at de indbyder til leg og kreativitet.

